



ISTITUTO COMPRENSIVO PRIMO MILAZZO

Via Del Quartiere, 26 – 98057 Milazzo (ME) Tel.: 090 9281409 – Fax: 090 9241399

E-Mail: meic88300c@istruzione.it – meic88300c@pec.istruzione.it

C.F. 82002420832 - Cod. Mecc.: MEIC88300C

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE 2019/2020

Di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107- Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.

AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI COMPONENTI IL CONSIGLIO D'ISTITUTO
ALLA RSU

I.C. PRIMO - MILAZZO
Prot. 0011482 del 04/11/2020
07-03 (Uscita)

All'ALBO ONLINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti	i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
Considerato	che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previste dall'art.51, Codice di procedura civile e dall'art6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente
Visto	il D.Lgs.33/2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art.20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti</i> " e " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, informa aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</i> "
Vista	la nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;
Visti	i criteri stabiliti dal comitato di valutazione dell'istituto;
Ritenuto	che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;
Vista	la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista	la nota MIUR prot. N. 21795/2019, con la quale sono state comunicate le risorse relative ai bonus per € 10.734,51 che aggiunte alle economie dello scorso anno scolastico (€ 855,27) ammontano in totale ad € 11.589,78;
Visto	il Piano Triennale dell'offerta formativa;
Visto	il RAV e il PDM;
Visto	<p>il Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'Istituto Comprensivo Primo di Milazzo che stabilisce quanto segue:</p> <p><i>I compensi saranno assegnati senza distinzione fra i diversi ordini di scuola :</i></p> <p><i>-Il numero dei beneficiari del "bonus" non potrà essere superiore al 50% del nr. dei docenti in organico di diritto dell'istituzione scolastica;</i></p> <p><i>-L'importo minimo non potrà essere inferiore a € 150,00;</i></p> <p><i>-L'importo massimo non potrà essere superiore a € 850,00;</i></p> <p><i>I docenti dovranno richiedere e documentare l'attribuzione del bonus premiale.</i></p> <p><i>Il dirigente scolastico procederà alla valutazione e all'attribuzione della premialità sulla base della documentazione e delle informazioni già in suo possesso. Il Dirigente potrà attribuire anche a docenti che non hanno prodotto domanda, purché abbiano realizzato evidenti attività per sostenere le azioni di miglioramento continuo in relazione al RAV e al PDM.</i></p>
Considerate	le risultanze delle istanze, come richiesto con circolare dirigenziale, valorizzazione del merito presentate dai docenti con le relative evidenze prodotte;
Vista	la valutazione effettuata dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di valutazione, condotta per verificare quanto dichiarato e documentato/atti della scuola nonché sulla base delle osservazioni dirette e delle ricognizioni documentali dallo stesso operate con corrispondenza nelle aree e nei criteri individuati;
Ritenuto	di attribuire il bonus ad un docente che non ha prodotto domanda ma ha realizzato evidenti attività di supporto al miglioramento continuo
Verificata	la presenza nell'organico d'istituto e in servizio di n. 110 docenti (92 titolari + 18 titolari in altre scuole) con contratto a tempo indeterminato così suddivisi: N. 22 docenti di scuola dell'infanzia - N. 44 docenti di scuola primaria – N. 44 docenti di scuola secondaria di 1° grado;
Considerato che	l'accesso al predetto <i>bonus</i> , di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;
Verificato che	l'attribuzione del bonus interesserà il <i>personale docente di ruolo</i> titolare presso l'Istituto Comprensivo Primo di Milazzo;
In coerenza	con i macro criteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano: a) Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione

	didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale
Vista	la normativa vigente;

Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2019/2020

DISPONE

L'assegnazione della somma di **Lordo dipendente di Euro 11.589,78 a n. 27 docenti** a tempo indeterminato appartenenti all'organico d'istituto relativo all'anno scolastico 2019/2020 (di cui all'allegato elenco), pari al 24,55% del **totale degli aventi diritto (n.110 docenti- 92 titolari –18 docenti a scavalco)**, in servizio nell'anno scolastico 2019/2020.

I 27 docenti, nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione della scuola, sono collocati nelle 3 fasce di retribuzione, nel modo seguente:

3^a	2^a	1^a
8	9	10

Così suddivisi:

3^a	2^a	1^a
3 infanzia 4 primaria 1 secondaria	1 infanzia 3 primaria 5 secondaria	4 primaria 6 secondaria

La somma lordo dipendente di Euro 11.589,78 viene ripartita secondo lo schema seguente:

FASCIA	IMPORTO
3 fascia	€.206,96
2 fascia	€.413,92
1 fascia	€.620,88

La valutazione effettuata dal Dirigente Scolastico ha preso in riferimento solo attività didattiche anche di tipo innovativo ed esperienze formative, svolte come previsto dalla Legge 107/2015, senza alcun riferimento ad esperienze precedenti.

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari .

Il personale è stato individuato in relazione ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione, rispetto al contributo dato al livello di qualità dell'insegnamento/apprendimento e al processo di miglioramento dell'istituzione Scolastica, dei risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, alle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, con ricadute positive sia nell'attività curriculare che extracurriculare ed al diverso livello di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema e la spinta data all'innovazione, ai risultati e al miglioramento continuo dell' Istituzione Scolastica.

L'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata entro trenta giorni (salvo diverse disposizioni del MIUR) da quando la risorsa finanziaria sarà effettivamente disponibile ed erogata con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa Istituzione Scolastica.

Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza dell'accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF o a seguito dell'esito dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale citati in premessa, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA.

Il presente provvedimento:

- viene inviato ai singoli interessati, opportunamente espunta la misura del compenso relativo agli altri beneficiari;
- pubblicato sul sito istituzionale della scuola, opportunamente espunte le misure dei compensi assegnati;
- trasmesso al DSGA nella sua interezza, per quanto di competenza

Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al dirigente scolastico, entro giorni 10 dalla pubblicazione all'albo della scuola.

Successivamente all'esame dei reclami pervenuti e all'esito dello stesso, il provvedimento datoriale potrà essere impugnato, nei termini di legge, davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Elvira Rigoli
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 c.2 d.lgs. 39/1993