



ISTITUTO COMPRENSIVO PRIMO MILAZZO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Del Quartiere, 26 – 98057 Milazzo (ME) Tel.: 090 9281409 – Fax: 090 9241399

E-Mail: meic88300c@istruzione.it – meic88300c@pec.istruzione.it

C.F. 82002420832 - Cod. Mecc.: MEIC88300C

Circolare n 2

I.C. PRIMO - MILAZZO
Prot. 0004887 del 05/09/2019
07 (Uscita)

Ai responsabili di plesso

Al personale docente

Al personale ATA

Al DSGA

SITO WEB

SEZ. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Oggetto: Pubblicazione Codice di comportamento dei dipendenti pubblici- Codice disciplinare del personale docente. Responsabilità disciplinari del personale ATA.

Si rende noto che si procede con la pubblicazione sul sito WEB, nella sezione Amministrazione Trasparente di:

1. Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
2. Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche”;
3. Codice disciplinare personale docente a tempo indeterminato;
4. Codice disciplinare personale docente a tempo determinato;
5. Responsabilità disciplinari del personale ATA

La pubblicazione sul sito istituzionale della Scuola equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all’ingresso della sede del lavoro, così come prescrive l’articolo 55 del D.Lgs 165/2001 così come novellato dal D.lgs n. 150/2009.

Si invitano i responsabili di plesso ad affiggere il Codice disciplinare all’albo di ogni plesso e in luogo accessibile a tutto il personale, avvisando il personale in servizio e facendo firmare per notifica la presente circolare (la circolare con le firme di tutto il personale dovrà essere consegnata presso gli Uffici di Segreteria).

Il DSGA e il personale di Segreteria cureranno la notifica al personale docente ed ATA individuato e assunto per supplenze brevi nel corso dell’anno scolastico, conservando nei fascicoli personali l’avvenuta notifica sottoscritta dal lavoratore.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Elvira Rigoli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell’art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93